

AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO PARA CONTRATAÇÃO DE UM(A) PSICÓLOGO(A)

Nos termos do n.º 3 do art.º 38.º e do Art.º 39.º do Decreto-Lei n.º 132/ 2012, de 27 de Junho, com as alterações que lhe foram introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 83-A/ 2014, de 23 de Maio, decorre até ao próximo dia 11 de janeiro de 2019, inclusive, concurso para a contratação de um(a) Psicólogo(a) para um horário de 35 horas semanais, com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, nos termos do n.º 3 do art.º 57.º da LTFP, que durará enquanto subsistir a causa justificativa da ausência da titular, para o exercício de funções no Agrupamento de Escolas da Sé, Lamego.

A apresentação a concurso deve ser feita através da plataforma SIGRHE da DGAE.

As declarações prestadas devem ser comprovadas documentalmente.

O(A) candidato(a) deve estar inscrito(a) na Ordem dos Psicólogos.

São critérios e subcritérios de seleção:

I. Portefólio - 30%				
A. Avaliação do portfólio 30%	1. Habilitação académica		Licenciatura: 1 ponto	
			Mestrado: 3 pontos	
			Doutoramento: 5 pontos	
	2. Formação contínua reconhecida na área da especialidade relacionada com a função, nos últimos 3 anos		Sem formação: 0 pontos	
			Até 25 horas: até 1 ponto	Pouco relevante
				Relevante
				Muito relevante
			De 26 a 50 horas: até 3 pontos	Pouco relevante
				Relevante
				Muito relevante
			Mais de 50 horas: até 5 pontos	Pouco relevante
				Relevante
	Muito relevante			
	3. Projetos de natureza educativa/ pedagógica e respectiva fundamentação nos últimos 3 anos		Sem relevância: 0 pontos	
Pouco relevante: 4 pontos				
Relevante: 6 pontos				
Muito relevante: 8 pontos				
3.1. Participação: até 8 pontos			Pouco relevante: 10 pontos	
			Relevante: 12 pontos	
			Muito relevante: 14 pontos	
3.2. Dinamização	Até 3 projetos: até 14 pontos	Pouco relevante: 16 pontos		
		Relevante: 18 pontos		
	Mais de 3 projetos: até 20 pontos	Muito relevante: 20 pontos		



II. Entrevista - 35%		
B. Informação biográfica: 5%	1. Correlação entre idade e formação académica e profissional de que o candidato é detentor: até 5 pontos	Irrelevante: 0 pontos
		Pouco relevante: 1 ponto
		Relevante: 3 pontos
		Muito relevante: 5 pontos
C. Perfil do candidato: 10%	1. Capacidade de comunicação e autoavaliação: 30 pontos	Não revela: 0 pontos
		Revela pouco: 2 pontos
		Revela satisfatoriamente: 4 pontos
		Revela bastante: 6 pontos
		Revela quase totalmente: 8 pontos
	2. Capacidade de intervenção e níveis de assertividade na gestão de imprevistos e conflitos, ante a proposta de cenários reais ou hipotéticos: 30 pontos	Revela totalmente: 10 pontos
		Não revela: 0 pontos
		Revela pouco: 2 pontos
		Revela satisfatoriamente: 4 pontos
		Revela bastante: 6 pontos
	3. Competência e disponibilidade para desenvolver atividades e projetos destinados à promoção do sucesso escolar e da integração/inclusão dos alunos: 40 pontos	Revela quase totalmente: 8 pontos
		Revela totalmente: 10 pontos
		Não revela: 0 pontos
		Revela pouco: 2 pontos
		Revela satisfatoriamente: 4 pontos
D. Competências e conhecimentos profissionais e funcionais de natureza pedagógica: 20%	1. Domínio especializado na área da psicologia escolar: até 10 pontos	Revela bastante: 6 pontos
		Revela quase totalmente: 8 pontos
		Revela totalmente: 10 pontos
		Não revela: 0 pontos
		Revela pouco: 2 pontos
	2. Conhecimento da realidade do trabalho em Agrupamentos de Escolas e apresentação de possíveis propostas de ação: até 10 pontos	Revela satisfatoriamente: 4 pontos
		Revela bastante: 6 pontos
		Revela quase totalmente: 8 pontos
		Revela totalmente: 10 pontos
		Revela totalmente: 10 pontos
III. Experiência profissional como psicólogo(a) escolar - 35%		
E. Número de dias de experiência profissional como psicólogo(a) escolar: 35%	de 0 a 365 dias: 0 pontos	
	de 366 a 730 dias: 1 ponto	
	de 731 a 1095 dias: 2 pontos	
	de 1096 a 1460 dias: 3 pontos	
	de 1461 a 1825 dias: 4 pontos	
	de 1826 a 2190 dias: 5 pontos	
	de 2191 a 2555 dias: 6 pontos	
	de 2556 a 2920 dias: 7 pontos	
	de 2921 a 3285 dias: 8 pontos	
	de 3286 a 3650 dias: 9 pontos	
mais de 3650 dias: 10 pontos		

Após uma primeira ordenação tendo em conta os resultados da avaliação do portefólio e o número de dias de experiência profissional como psicólogo(a) escolar, os(as) candidatos(as) serão seleccionados(as) para a entrevista em tranches sucessivas de cinco candidatos(as) até ao preenchimento do lugar, por ordem decrescente da sua posição na lista graduada.



Os(As) candidatos(as) seleccionados(as) para a entrevista serão convocados(as) através do endereço do correio eletrónico indicado na candidatura com indicação da data, da hora e do local da sua realização.

As listas de graduação e de seleção serão publicitadas na página eletrónica do Agrupamento em <http://www.aves.edu.pt/website/>.

Todos os documentos para apreciação da candidatura devem ser enviados em suporte digital para o seguinte endereço de correio electrónico: contratacao@aves.edu.pt até ao fim do dia 11-01-2019.

Data: 08 de janeiro de 2019.

O Diretor,

